

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 28 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Jastrzębie-Zdrój Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” PKM w Jastrzębiu-Zdroju	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyżka wynagrodzeń w wysokości 500 złotych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Rozmowy w ramach WRDS mają zażegnać groźbę strajku komunikacji w Jastrzębiu-Zdroju Prezydium Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach zajmie się w czwartek sytuacją walczących m.in. o podwyżki płac pracowników Przedsiębiorstwa Komunikacji Miejskiej w Jastrzębiu-Zdroju. W zakładzie trwają przygotowania do bezterminowego strajku generalnego. W końcu stycznia związkowcy przeprowadzili już czterogodzinny strajk ostrzegawczy. Utrudnienia odczuli pasażerowie w Jastrzębiu-Zdroju, Żorach, Czerwionce-Leszczynach, Pawłowicach i Suszczu. "Interwencja WRDS to nasza ostatnia nadzieja. Jeśli i to nic nie da, pozostanie nam tylko strajk generalny" – zadeklarował w środę przewodniczący Solidarności w jastrzębskim PKM Grzegorz Sztymala. Pracownicy PKM domagają się 500-złotowych podwyżek, wskazując, iż ich wynagrodzenia nie wzrosły od 2011 roku. Powodem niezadowolenia załogi jest również - jak mówią związkowcy - "dramatyczna kondycja finansowa spółki". "Co miesiąc nie jesteśmy pewni, czy dostaniemy przelew z wypłatą. PKM ma problemy z terminowym opłacaniem składek ZUS pracowników. Brakuje pieniędzy na utrzymanie taboru. Jeśli nic się nie zmieni, już niedługo firma może stanąć przed wyborem, czy kupić paliwo do autobusów, czy zapłacić pensje pracownikom" – powiedział przewodniczący "S" w firmie, cytowany przez biuro prasowe śląsko-dąbrowskiej Solidarności. Związkowcy oceniają, że wśród powodów coraz trudniejszej sytuacji przedsiębiorstwa i zatrudnionych w nim pracowników jest niewywiązywanie się ze zobowiązań przez warszawską firmę, której MZK zlecił, w wyniku przetargu, usługi transportowe. Połowę zleconych połączeń realizują - na podstawie zlecenia zwycięzcy przetargu - autobusy PKM. Przedstawiciele Solidarności wskazują, że firma nie dostaje na czas pieniędzy za wykonane usługi. Spór zbiorowy na tle płacowym trwa w spółce od lipca ub. roku. 26 stycznia pracownicy PKM przeprowadzili czterogodzinny strajk ostrzegawczy. Wcześniej w referendum za taką formą protestu opowiedziało się 95 proc. załogi firmy. "Liczyliśmy, że gdy pokażemy naszą determinację, MZK wreszcie zacznie z nami rozmawiać. Tak się jednak nie stało. Właściciel nie okazał żadnego zainteresowania naszą sytuacją" – ocenił Sztymala.(...) Źródło informacji medialnej: http://forsal.pl/ http://forsal.pl/artykuly/1107860,rozmowy-w-ramach-wrds-maja-zazegnac-grozbe-strajku-komunikacji-w-jastrzebiu-zdroju.html /28.02.2018/	26 stycznia, w PKM Jastrzębie-Zdrój przeprowadzony został 4-godzinny STRAJK OSTRZEGAWCZY Spór zbiorowy w spółce od lipca ubiegłego roku. w referendum, strajkowym za strajkiem opowiedziało się 95 proc. pracowników przedsiębiorstwa 1 marca w ramach WRDS odbędą się rozmowy, które mają zażegnać groźbę strajku w PKM w Jastrzębiu-Zdroju ZAGROŻENIE STRAJKIEM

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 28 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie - Kraśnik Branża: Produkcja łożysk, kół zębatych, przekładni zębatych i elementów napędowych	Zakładowa NSZZ „Solidarność” z TN Polska w Kraśniku, do niedawna Tsubaki-Hoover Polska	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki pracy i płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Walczą o podwyżki, szykują się do referendum strajkowego W czwartek pracownicy TN Polska w Kraśniku, do niedawna Tsubaki-Hoover Polska, mają wypowiedzieć się w sprawie ewentualnego strajku. W zakładzie od września trwa spór zbiorowy. Pracodawca zaproponował załódze 100 zł brutto podwyżki od stycznia 2018 r. Związkowcy walczą o więcej. Protestujący podkreślają, że zmiana wynagrodzeń została wprowadzona bez porozumienia ze związkami zawodowymi, a podwyżki nie spełniają podstawowych oczekiwań załogi. – Rozmowy z pracodawcą trwają, ale idą tak wolno, że powoli tracimy cierpliwość – mówi Stanisław Szczygielski, przewodniczący Komitetu Protestacyjnego w TN Polska, szef zakładowej „Solidarności”. – Dlatego też w czwartek chcemy przeprowadzić referendum strajkowe. Rozwieszymy plakaty informacyjne. Będzie jedno pytanie – „Czy będziesz strajkował w związku z postulatem podwyżki wynagrodzenia dla pracowników TN POLSKA zgłoszoną w ramach sporu zbiorowego”. I odpowiedzi – „tak” lub „nie”. Chcemy tym samym sprawdzić, czy ktoś tylko popiera strajk czy będzie brać w nim czynny udział. Chcemy, żeby to było jednoznaczne. – Cały czas uważamy, że porozumienie jest możliwe do osiągnięcia – pisze w odpowiedzi na nasze pytania Adam Karamon, dyrektor generalny TN Polska. – Spółka dokłada wszelkich starań, żeby tak się stało. W ciągu ostatniego tygodnia strona związkowa otrzymała kilka różnych propozycji podwyżki płac, z których ostatnia zapewniała średnią podwyżkę 261 zł na osobę w stosunku do grudnia poprzedniego roku. Zdaniem związkowców tej propozycji nie można było przyjąć. – Ta propozycja inaczej została nam przedstawiona. Ponieważ perspektywa uzyskania podwyżki w premii to jest taki sam wariant jak wygrana w totolotka – komentuje Szczygielski. – Zwłaszcza, że część to miałby być bonus za to, że pracownik nie będzie chodzić na chorobowe. Związkowcy nie wykluczają, że jeśli uda im się do czwartku porozumieć z pracodawcą, referendum strajkowe się nie odbędzie. Autor: aa Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikwschodni.pl/http://www.dziennikwschodni.pl/krasnik/walcza-o-podwyzki-szykuja-sie-do-referendum-strajkowego,n,1000214280.html /28.02.2018/	od września 2017 r. trwa spór zbiorowy; fiasko rokowań i mediacji 12 lutego br. związki zawodowe powołały Komitet Protestacyjny w czwartek 1 marca odbędzie się REFERENDUM STRAJKOWE; związkowcy nie wykluczają, że jeśli uda im się do czwartku porozumieć z pracodawcą, referendum strajkowe się nie odbędzie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3. Data: 28 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie - Bogdanka Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	Związki zawodowe z Lubelskiego Węgla Bogdanka	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: 10 proc. podwyżka płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Górnicy z Bogdanki dostaną podwyżki od 1 marca. Porozumienie związków z zarządem Od 1 marca górnicy z Bogdanki dostaną 5 proc. podwyżki. Także w marcu zostanie wypłacona jednorazowa premia motywacyjna w wysokości 2700 zł brutto. Zarząd Lubelskiego Węgla Bogdanka zawarł porozumienie ze związkami zawodowymi dotyczące poziomu wynagrodzeń w 2018 roku. Strony uzgodniły, że od 1 marca 2018 roku nastąpi 5-procentowy wzrost stawek osobistego zaszerzgowania pracowników. Ponadto do końca marca zostanie wypłacona jednorazowa premia motywacyjna (proporcjonalna do wymiaru czasu pracy) w wysokości 2.700 zł brutto. – Zawarte dziś porozumienie ze związkami zawodowymi jest kompromisem, który uwzględnia z jednej strony obecną sytuację na rynku pracy a z drugiej – bieżące i długoterminowe bezpieczeństwo Spółki, które przekłada się na bezpieczeństwo miejsc pracy w LW Bogdanka. – Jesteśmy zadowoleni z wypracowanego wspólnie rozwiązania – powiedział Sławomir Karlikowski, p.o. prezesa zarządu i zastępcę prezesa ds. produkcji.(...) (...) Związki zawodowe były w sporze zbiorowym z kopalnią. Pierwotnie zarząd proponował podwyżkę pensji i premii po 1 procencie. Autor: opr. p.p. Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikwschodni.pl/http://www.dziennikwschodni.pl/biznes/gornicy-z-bogdanki-dostana-podwyzki-od-1-marca-porozumienie-zwiazkow-z-zarzadem,n,1000214366.html /28.02.2018/	POROZUMIENIE zakończenie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 27 lutego 2018 Miejsce konfliktu: Jednostki organizacyjne Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie Branża: Gospodarka wodna	Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ "Solidarność" PGW WP	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - m.in. unieważnienie zarządzeń prezesa wprowadzających regulaminy pracy i wynagradzania, podniesienie płac, zaprzestanie wręczania i unieważniania porozumień zawieranych z pracownikami. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wody Polskie. Solidarność pyta pracowników czy chcą strajku NSZZ Solidarność zwróciła się do pracowników Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie z pytaniem o to czy chcą rozpoczęcia akcji protestacyjnej. - Prezes Wód Polskich Przemysław Dąca odpowiedział na pismo związków zawodowych w sprawie żądań płacowych. - Prezes stwierdził, że w tej chwili spółka nie jest w stanie spełnić postulatów. - W związku z tym związkowcy w specjalnej ankiecie pytają pracowników, czy chcą rozpoczęcia protestów. Ankieta powstała w związku z odpowiedzią Prezesa Wód Polskich z dnia 23 lutego na żądania NSZZ Solidarność złożone w trybie sporu zbiorowego. Jak piszą związkowcy, "ponieważ prezes Wód Polskich stwierdził, że w chwili obecnej, z przyczyn obiektywnych nie może spełnić postulatów płacowych pracowników, chcemy poznać Waszą opinię co do potrzeby podjęcia akcji protestacyjnych". NSZZ tłumaczy, że odpowiedź pozytywna na pytanie o podjęciu akcji nie oznacza jeszcze jej rozpoczęcia. - W zależności od wyników ankiety będziemy podejmowali stosowne decyzje – piszą związkowcy do pracowników. Wyniki zbierane będą do końca marca 2018 roku. Decyzja zapadnie w kwietniu i będzie uzależniona od rozwiązań wypracowanych w wyniku rozmów z pracodawcą. <i>W ankiecie zadawane są proste pytania:</i> <i>Czy uważasz, że należy podjąć akcje protestacyjne w sprawach płacowych?</i> <i>Czy jesteś pracownikiem Wód Polskich?</i> <i>Czy jesteś członkiem NSZZ Solidarność PGW WP?</i> <i>Czy wezmiesz czynny udział w akcjach protestacyjnych?</i> Autor: pt Źródło informacji medialnej: http://www.portalsamorzadowy.pl/http://www.portalsamorzadowy.pl/praca/wody-polskie-solidarnosc-pyta-pracownikow-czy-chca-strajku,104598.html /27.02.2018/	trwa procedura sporu zbiorowego do końca marca będzie trwało sondowanie nastrojów pracowników, którzy w badaniu ankietowym mają określić swoje poparcie dla podjęcia działań protestacyjnych

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 23 lutego 2018 Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnokrajowym Branża: Rolnictwo	Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Rolników i Organizacji Rolniczych (OPZZRiOR)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wycofania się przez rząd z działań zmierzających do zakazu hodowli zwierząt futerkowych, zakazu uboju religijnego oraz wycofania się z programu bioasekuracji i przyspieszenie odstrzału dzików w związku z wciąż niezahamowanym skutecznie rozprzestrzenianiem się choroby ASF Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: To już pewne – rolnicy z OPZZ powołali sztab protestacyjny! Rolnicze OPZZ powołało do życia sztab protestacyjny, który żąda rozmów z premierem w sprawie listy swoich żądań. (...) (...) szef rolniczego OPZZ Sławomir Izdebski zwrócił uwagę, że na problem rolników ze stref ASF nakłada się projekt ustawy zakazującej uboju religijnego zwierząt oraz chowu zwierząt futerkowych. Jego zdaniem nie ma najmniejszej wątpliwości, że pod wątpliwie uargumentowanym hasłem ochrony praw i dobrostanu zwierząt powstaje zabójcza dla rolników i polskiej gospodarki mieszanka. – Sprawa uboju rytualnego i hodowli zwierząt futerkowych. Niedopuszczalnym jest, aby dzisiaj te dwie gałęzie upadły. Gdyby ta ustawa miała wejść w życie, Polska przestaje być producentem drobiu, trzody, bydła i zwierząt futerkowych, bo to jest system naczyń połączonych. W efekcie upada całe rolnictwo. I to nie jest tak, że jak zlikwidujemy jedną gałąź to się przerzucimy na drugą – mówił S. Izdebski. Związkowiec bardzo ostro skrytykował również zaproponowany przez resort rolnictwa program bioasekuracji. –To, co widzimy dzisiaj woła o pomstę do nieba. W momencie kiedy dziki panoszą się po lasach, wektor ASF chodzi bez przeszkód i roznosi choroby, minister chce niszczyć gospodarstwa rolne i likwidować producentów trzody chlewnej.(...) Kolejnym postulatem jest przyspieszenie odstrzału dzików. Zdaniem OPZZiOR obecnie prowadzone działania przeciwko rozprzestrzenianiu się choroby ASF, są nieskuteczne. Stąd pomysł, aby myśliwym pomogła nowoczesna technika w postaci bezzalogowych statków powietrznych z kamerami noktowizyjnymi. Jak na razie OPZZiOR powołał Sztab Protestacyjny w skład, którego weszli przedstawiciele różnych branż rolniczych. Do rozmów został wezwany premier Mateusz Morawiecki. – Jeżeli to nie nastąpi, to będziemy przystępować do kolejnych akcji i taka kolejna akcja to będzie zbieranie wniosków pod adresem Krzysztofa Jurgieła z funkcji ministra rolnictwa – zapowiada Izdebski. Związkowcy nie wykluczają zaostreżenia protestu. Źródło informacji medialnej: https://www.topagrar.pl/ https://www.topagrar.pl/articles/aktualnosci/juz-pewne-rolnicy-powolali-sztab-protestacyjny/ /23.02.2018/	powołanie SZTABU PROTESTACYJNEGO duże prawdopodobieństwo dalszej eskalacji konfliktu

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6. Data: 23 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie - Łuków Branża: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sektor samorządowy)	Komisja Zakładowa WZZ „Sierpień 80” w DPS w Ryżkach, pracownicy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - warunki płac, pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Łuków. Pracownicy DPS pikietują, starosta bierze urlop Już po raz trzeci pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Ryżkach wyszli na ulice protestować. W czwartek (22.02) pikietowali przed budynkiem Starostwa Powiatowego w Łukowie. Spotkania z Januszem Kozłem nie doczekali się. Starosta Łukowski... wziął na ten dzień urlop. - Pracownicy DPS-u domagają się podniesienia płac oraz poprawy finansowania i organizacji pracy placówek. W czwartek (22.02) pikietowali przed budynkiem starostwa w Łukowie. - Wcześniej wychodzili na ulice już dwukrotnie. Jak na razie ich pikiety nie przyniosły jakichkolwiek efektów. - Niestety, starosta do nas nie wyszedł. Wziął dzień urlopu. Stchórzył - ostro komentuje Adam Zaniewicz, przewodniczący Komisji Zakładowej WZZ „Sierpień 80” w DPS w Ryżkach. Spór w powiecie łukowskim rozpoczął się rok temu, kiedy po raz pierwszy pracownicy DPS przedstawili swoje żądania. To m.in. podwyżka wynagrodzenia zasadniczego o 500 zł netto miesięcznie, wprowadzenie dodatku za pracę w niedziele i święta oraz w porze nocnej w wysokości 30 proc. stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę czy zwiększenie nakładów na działalność DPS w Ryżkach. Pomimo pikiet, przeprowadzenia referendum strajkowego czy prób zaangażowania mediatora w spór, do porozumienia nie udaje się dojść. - Nie może być tak, żeby z legalnie działającym związkiem zawodowym nikt nie chciał rozmawiać. To niespotykane, aby w dzisiejszych czasach ktoś tak postępował - alarmuje Zaniewicz. Podkreśla, że pracownicy cały czas czekają na odpowiedź ze strony dyrekcji zakładu oraz starostwa. Jak zaznacza problemem są nie tylko niskie płace, ale także całkowity brak inwestowania w ośrodki. - DPS zaczyna popadać w ruinę, mam wrażenie, że starosta zapomniał, iż pracujemy z osobami niepełnosprawnymi. A na tym nie można oszczędzać, tym bardziej zarabiać - podkreśla związkowiec. (...) Autor: Katarzyna Domagała-Szymonek Źródło informacji medialnej: http://www.portalsamorzadowy.pl/ http://www.portalsamorzadowy.pl/praca/lukow-pracownicy-dps-pikietuja-starosta-bierze-urlop,104474.html /23.02.2018/	22 lutego przed budynkiem starostwa w Łukowie obył się PIKIETA PROTESTACYJNA pracowników DPS w Ryżkach konflikt w DPS trwa od roku

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7. Data: 21 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. świętokrzyskie - Starachowice Branża: sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w fabryce MAN Truck & Bus Polska	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płac i pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy z fabryki MAN Bus odwołali planowaną na czwartek pikietę Zakładowa Solidarność w fabryce MAN Bus w Starachowicach (woj. świętokrzyskie) odwołała planowaną na czwartek (22 lutego) pikietę w sprawie podwyżek płac. Jak powiedział przewodniczący NSZZ Solidarność w zakładzie Jan Seweryn, pojawiła się nadzieja na rozwiązanie konfliktu. W połowie grudnia ub.r. NSZZ "Solidarność" z zakładu przedstawiła władzom firmy pismo, z dziewięcioma postulatami dotyczącymi spraw pracowniczych. Wśród nich były m.in. propozycje podwyżki wynagrodzenia o 300 zł oraz włączenie na stałe w płacę zasadniczą 8 proc. premii, jakie otrzymują po półrocznej ocenie poszczególni pracownicy. Inny z postulatów odnosił się do uregulowania kwestii stabilności zatrudnienia w zakładzie - według związkowców - wiele osób pracuje na umowach terminowych i są zatrudniani przez agencję pracy tymczasowej. Według działaczy "S" władze firmy nie zgodziły się z propozycją, wskazując, że są możliwe jedynie 2-proc. podwyżki w stosunku do pensji. Niezadowoleni z dotychczasowych rozmów związkowcy zorganizowali w styczniu przed starachowickim zakładem pikietę, w której uczestniczyło kilkuset pracowników. W połowie lutego prezes MAN Bus Michael Kobriger przedstawił związkowcom propozycje płacowe w przypadku podpisania porozumienia płacowego na trzy lata. Jak informowały związki, byłoby to 5 proc. podwyżki w tym roku plus 1 proc. na podwyżki indywidualne, w roku następnym - 3,5 proc. i 1 proc na podwyżki indywidualne. W 2020 r., podobnie jak w roku 2019. Ponadto padła propozycja innego podziału premii - włączenia jej części w tzw. stawkę osobistego zaszeregowania pracownika. Kolejne rozmowy odbyły się w środę. Jak poinformował Seweryn, "prezes MAN Bus zgodził się na włączenie 8 proc. premii w stawkę osobistego zaszeregowania pracownika, pod warunkiem podpisania trzyletniego porozumienia płacowego. "To już jest dla nas bardziej korzystne, tym bardziej, że prezes podtrzymał swoje wcześniejsze deklaracje o 5 proc. podwyżce płac w tym roku. Będziemy dalej rozmawiać, liczymy, że może uda nam się jeszcze coś wynegocjować" - podkreślił związkowiec. Autor: PAP/JS Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/ http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/zwiazkowcy-z-fabryki-man-bus-odwolali-planowana-na-czwartek-pikiete,51328.html /21.02.2018/	rozmowy związkowców z władzami spółki, które odbyły się 21 lutego, przyniosły zbliżenie stanowisk skonfliktowanych stron związkowcy odwołali planowaną na 22 lutego kolejną pikietę protestacyjną

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8. Data: 21 lutego 2018 Miejsce konfliktu: Jednostki organizacyjne Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie Branża: Gospodarka wodna	Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ "Solidarność" PGW WP	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - m.in. unieważnienie zarządzeń prezesa wprowadzających regulaminy pracy i wynagradzania, podniesienie płac, zaprzestanie wręczania i unieważniania porozumień zawieranych z pracownikami. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wody Polskie tracą pracowników: Solidarność prosi premiera o szybką interwencję NSZZ "Solidarność" zwróciła się do Prezesa Rady Ministrów Mateusza Morawieckiego o pomoc finansową dla Wód Polskich. - Od chwili powstania Państwowego Gospodarstwa Wodnego mnożą się problemy z jego funkcjonowaniem. - Pracownicy domagają się do związkowców ogłoszenia strajku. - W liście do Mateusza Morawieckiego NSZZ Solidarność prosi o wsparcie finansowe dla Wód Polskich. - Uprzejmie prosimy o zdecydowaną interwencję Pana Premiera, w sprawie wsparcia finansowego, które umożliwi rozpoczęcie działalności Wód Polskich oraz spowoduje wywiązanie się ze zobowiązań zwartych w porozumieniu z 5 maja 2016 roku pomiędzy Solidarnością z Ministerstwem Środowiska – czytamy w piśmie związkowcy z Krajowego Sekretariatu Zasobów Naturalnych Ochrony Środowiska i Leśnictwa NSZZ Solidarność. Jak podkreślają związkowcy w komentarzu, "założenie bezkosztowego wprowadzenia reformy, jak było do przewidzenia zawiodło". Ich zdaniem budżet otwarcia Państwowego Gospodarstwa Wodnego jest niedoszacowany. Brakuje pieniędzy na działalność i wynagrodzenia.(...) Zdaniem Solidarności przede wszystkim trzeba zadbać o to, aby zatrzymać jak najwięcej doświadczonych pracowników w pracy.(...) Członkowie Solidarności dodają także, że pracownicy domagają się od nich ogłoszenia akcji protestacyjnej w formie strajku. - Będąc zobowiązani do służenia pracownikom pomocą, będziemy zmuszeni do podjęcia akcji protestacyjnej. 15 lutego złożyliśmy prezesowi Wód Polskich zgłoszenie żądań w trybie sporu zbiorowego. Źródło informacji medialnej: http://www.portalsamorzadowy.pl/http://www.portalsamorzadowy.pl/gospodarka-komunalna/wody-polskie-traca-pracownikow-solidarnosc-prosi-premiera-o-szybka-interwencje,104359.html /21.02.2018/ http://www.portalsamorzadowy.pl/gospodarka-komunalna/wody-polskie-trudny-dialog-w-sprawie-wynagrodzen,104164.html /15.02.2018/	15 lutego związkowcy wszczęli procedurę sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9. Data: 20 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie - Bogdanka Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	Związki zawodowe z Lubelskiego Węgla Bogdanka	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: 10 proc. podwyżka płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Bogdanka: Spór zbiorowy. Pracownicy chcą podwyżek Związki zawodowe z Lubelskiego Węgla Bogdanka domagają się 10-procentowej podwyżki płac. Jak wskazują, zarząd zaproponował im 1 procent. - Związkowcy wskazują, że oczekują realnego wzrostu płac na poziomie 10 procent. - W trakcie spotkania na początku lutego zaproponowano im wzrost stawek osobistego zaszeregowania i premii za realizację zadań produkcyjnych o jeden procent. - Związki na to nie przystały. W sprawie podwyżek stronom nie udało się porozumieć i związki weszły w spór zbiorowy z pracodawcą. Przedstawiciele zarządu Bogdanki wskazują, że trwają negocjacje dotyczące poziomu płac w 2018 roku i liczą, że jak co roku uda się stronom dojść do porozumienia. Ustawa o rozwiązywaniu sporów zbiorowych przewiduje powołanie przez związki i zarząd mediatora, który pomógłby w wypracowaniu kompromisu, jeśli strony nie zdołają się porozumieć. Autor: wnp.pl/AT Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/bogdanka-spor-zbiorowy-pracownicy-chca-podwyzek,51270.html/20.02.2018/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10.	Data: 20 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie - Poznań Branża: Ochrona zdrowia	Związek Zawodowy Pracowników Fizjoterapii w Ortopedyczno-Rehabilitacyjnym Szpitalu Klinicznym im. Degi w Poznaniu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Poznań: w szpitalu im. Degi fizjoterapeuci żądają podwyżek Dyrekcja Ortopedyczno-Rehabilitacyjnego Szpitala Klinicznego im. Degi w Poznaniu pomimo spotkania z fizjoterapeutami i próby porozumienia się z nimi nie osiągnęła kompromisu. Fizjoterapeuci domagają się podwyżek. Związek zawodowy pracowników fizjoterapii w spór zbiorowy z dyrekcją placówki wszedł 13 grudnia ubiegłego roku. Pensje rehabilitantów oscylują wokół ustawowego minimalnego wynagrodzenia. Tym pracownikom, którzy mają umowy na niższe kwoty niż przewidują przepisy, szpital wypłaca premie i dodatki. Dla przykładu fizjoterapeuta z 7-letnim stażem pracy otrzymuje na konto 1540 złotych - pisze Gazeta Wielkopolska. Anna Frydrychowicz, przewodnicząca Związku Zawodowego Pracowników Fizjoterapii w "Dedze" uważa, że fizjoterapeuci nie domagają się wygórowanych wynagrodzeń. Autor: Głos Wielkopolski/Rynek Zdrowia Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Poznan-w-szpitalu-im-Degi-fizjoterapeuci-zadaja-podwyzek,181469,1.html /20.02.2018/	trwa spór zbiorowy (od grudnia 2017 r.) dotychczasowe rozmowy nie przyniosły porozumienia

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
11.	Data: 16 lutego 2018	Miejsce konfliktu: woj. pomorskie - Gdynia	Branża: Przeładunek towarów w portach morskich	Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Gdynia Container Terminal SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: niepodejmowanie przez pracodawcę rokowań układowych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy z GCT chcą układu zbiorowego Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Gdynia Container Terminal SA, w środę 14 lutego br. powiesiła związkowe flagi i baner na płocie firmy. Jest to forma protestu, bowiem od 25 kwietnia 2017 r. związkowcy nie mogą się doprosić, aby Zarząd GCT S.A. przystąpił do oczywistych negocjacji zakładowego układu zbiorowego pracy z „Solidarnością”. W październiku ub.r. „S” weszła w spór zbiorowy z kierownictwem GCT, który może doprowadzić do strajku. Komisja Międzyzakładowa „S” funkcjonuje od 22 lutego 2017 r. Należy do niej 44 członków. GCT zatrudnia 150 osób na etatach, z tego około 80 osób stanowi administracja, pozostałe 70 osób to dokerzy, mechanicy, ekspedytorzy..... To właśnie oni są członkami „S”. Pozostali pracownicy zatrudniani są poprzez agencje pracy. Jak twierdzi Marek Szymczak, Przewodniczący Komisji, związkowcy zgłosili chęć prowadzenia rozmów z Zarządem GCT, aby podpisać układ zbiorowy pracy. Swojego poparcia, dla postulatu zawarcia ZUZP udzielili Organizacji w GCT S.A. koledzy z Krajowej Sekcji Portów Morskich NSZZ „Solidarność” na swym czerwcowym posiedzeniu. Członkowie „S” z GCT wystosowali do Zarządu pisma w dniach: 24 kwietnia 2017 r., 19 czerwca 2017 r., 4 września 2017 r. oraz 3 października 2017 r. Ponieważ żadne z nich nie doprowadziło do rozpoczęcia negocjacji nad układem, trzy dni po doręczeniu ostatniego z pism, a więc 9 października ub.r. związkowcy przystąpili do sporu zbiorowego. Przedmiotem sporu jest żądanie zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy obejmującego regulamin pracy, regulamin wynagrodzenia, regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, a także zasady współpracy pomiędzy „S” a Zarządem firmy.(...) Autor: (mig) Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.gda.pl/ http://www.solidarnosc.gda.pl/aktualnosci/zwiazkowcy-z-gct-chca-ukladu-zbiorowego/ 16.02.2018/	14 lutego br. związkowcy powiesili związkowe flagi i baner na ogrodzeniu firmy	od października 2017 r. trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
12. Data: 15 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. świętokrzyskie - Starachowice Branża: sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w fabryce MAN Truck & Bus Polska	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płac i pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kolejne rozmowy płacowe w MAN BUS w Starachowicach Zgodnie z zapowiedziami, w czwartek 15 lutego odbyło się kolejne spotkanie w sprawie podwyżki płac, w starachowickiej firmie MAN BUS Sp. Tym razem miało ono charakter telekonferencji z przebywającym w zakładzie MAN w Ankarze prezesem Michaeliem Kobrigerem. Prezes przedstawił uzgodnione z Zarządem MAN w Monachium, propozycje podwyżki na trzy lata, które zapowiadał na poprzednim spotkaniu dyrekcji ze związkowcami. W nowym wariancie podwyżek, w 2018 roku płaca wzrosła by o 5 proc. Ponadto 1 proc. przeznaczono by na podwyżki indywidualne. W przyszłym roku płace wzrosłyby o 3, 5 proc, a na podwyżki indywidualne przeznaczono by kolejny 1 proc. W trzecim 2020 roku płace wzrosły by o kolejne 3, 5 proc, a na podwyżki indywidualne 1 proc. Ponadto prezes zaproponował włączenie 5 proc. premii do płacy zasadniczej. Przedstawiciele „Solidarności” zawnieśli, aby przedstawiono wariant podwyżki na dwa lata. Nowe propozycje prezesa zostały przeanalizowane podczas zebrania Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność”. Stanowisko związkowców Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w MAN BUS na posiedzeniu tuż po rozmowach, negatywnie oceniła nowe propozycje płacowe prezesa Michaela Kobrigera. -Proponowany wzrost płac jest dla „Solidarności” i pracowników firmy nie do przyjęcia. Pracownicy oczekują zdecydowanego wzrostu płacy a proponowane 5 proc. podwyżki to w praktyce, dla większości pracowników podwyżka o 120- 130 zł brutto- podkreśla Jan Seweryn, przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność w MAN BUS. Wykazując dobrą wolę Komisja wypracowała stanowisko, w którym zmodyfikowała swoje wcześniejsze propozycje (przede wszystkim podwyżka o 300 zł, od 1 stycznia 2018 roku). Nowe propozycje związkowcy niebawem przedstawia prezesowi firmy. Kolejne spotkanie w sprawie płac ma się odbyć 21 lutego. Autor: CUK Źródło informacji medialnej: http://www.echodnia.eu/ http://www.echodnia.eu/strefa-biznesu/wiadomosci/a/kolejne-rozmowy-placowe-w-man-bus-w-starachowicach.12938246/ /15.02.2018/	29 stycznia odbyła się <u>pikieta protestacyjna</u> od 31 stycznia trwają rozmowy pomiędzy starachowickimi związkowcami a prezesem MAN Bus; na razie brak porozumienia; kolejna tura rozmów związkowców z władzami spółki odbędzie się 21 lutego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

13.	Data: 15 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie - Kraśnik Branża: Produkcja łożysk, kół zębatach, przekładni zębatach i elementów napędowych	Zakładowa NSZZ „Solidarność” z TN Polska w Kraśniku, do niedawna Tsubaki-Hoover Polska	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki pracy i płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy postawili się Japończykom. Grożą strajkiem O poprawę warunków pracy i podwyżkę płac o 400 złotych brutto walczą związkowcy ze spółki TN Polska w Kraśniku, do niedawna Tsubaki-Hoover Polska. Powołali komitet protestacyjny, nie wykluczają strajku przeciwko japońskiemu pracodawcy. Informację o trwającym sporze zbiorowym i zaplanowanej na dziś konferencji prasowej podało wczoraj Biuro Informacyjne Regionu Środkowo-Wschodniego NSZZ „Solidarność”. „Japoński pracodawca rażąco łamie prawa pracownicze, a prowadzone negocjacje w sprawie poprawy warunków pracy i płacy zakończyły się niepowodzeniem” – czytamy w przesłanej mediom informacji. „12 lutego br. związki zawodowe powołały Komitet Protestacyjny.” – Od września 2017 r. w naszej firmie jest spór zbiorowy z pracodawcą – mówi Stanisław Szczygieski, przewodniczący zakładowej „Solidarności” w spółce TN Polska, która zatrudnia 391 osób i produkuje m.in. kulki do łożysk. – Spór dotyczy m.in. warunków pracy – niskiej temperatury panującej w szatniach i w pakowni. W przypadku szatni powinno to być 24 st. C, a były takie dni, że temperatura wynosiła zaledwie 12 st. C. Umycie się w takich warunkach jest niemożliwe. Temat ten wielokrotnie poruszaliśmy m.in. na komisjach BHP, ale bezskutecznie. Kolejny postulat związkowców wiąże się z płacami. – Żądamy podwyżki wynagrodzenia w kwocie 400 zł brutto dla każdego pracownika – podaje Szczygieski. – Nasze postulaty nie zostały spełnione, więc automatycznie weszliśmy w spór zbiorowy z pracodawcą (...). Przewodniczący zakładowej „Solidarności” dodaje, że kolejny etap negocjacji – mediacje, także nie przyniosły żadnych efektów.(...) Związkowiec przyznaje, że na początku roku pracownicy otrzymali podwyżkę w wysokości 100 zł brutto. – W ten sposób pracodawca zdyskredytował partnera społecznego w negocjacjach, które cały czas trwają – podkreśla Szczygieski. –Ta podwyżka nie była z nami uzgadniana. Autor: Agnieszka Antoń-Jucha Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikwschodni.pl/http://www.dziennikwschodni.pl/krasnik/pracownicy-postawili-sie-japonczykom-groza-strajkiem.n.1000213565.html /15.02.2018/	od września 2017 r. trwa spór zbiorowy; fiasko rokowań i mediacji 12 lutego br. związki zawodowe powołały Komitet Protestacyjny w najbliższych dniach związkowcy chcą przeprowadzić referendum strajkowe
-----	--	---	--	---

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 15 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	Związki zawodowe działające w Przewozach Regionalnych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wdrożenia premii kwartalnej w wysokości 1200 zł dla wszystkich pracowników Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Posiedzenie Sektora Spółek Samorządowych ZZM W siedzibie związku odbyło się posiedzenie Sektora Spółek Samorządowych ZZ Maszynistów Kolejowych w Polsce. Spotkanie z udziałem członków Prezydium prowadził Przewodniczący Sektora Bogdan Jańczak. Jednym z głównych, omawianych tematów był spór zbiorowy wszczęty w PR. 12 lutego odbyło się zwołane w trybie pilnym spotkanie partnerów społecznych z przedstawicielami pracodawcy. Tym razem Zarząd spółki zaskoczył frekwencją – pojawił się pełen skład. Zarząd nie tylko zadziwił związkowców swoją obecnością. W jednej ze złożonych propozycji zawarł opcje wprowadzenia systemowych podwyżek wynagrodzeń jeszcze w 2018 roku. Zaskoczył tym stronę społeczną przekonaną, że w związku z procesem restrukturyzacji, możliwość wdrażania podwyżek systemowych wynagrodzenia zasadniczego była niemożliwa. Strona pracodawcy poprosiła o odłożenie rokowań ze względu na potrzebę wniesienia zmian do programu restrukturyzacji, które przedstawi na Zgromadzenie Wspólników. Mimo gotowości ze strony związkowców do dalszego prowadzenia rozmów strony ustaliły, że finalnym terminem rokowań sporu zbiorowego będzie 28 luty br. Źródło: www.zzm.org.pl Źródło informacji medialnej: http://www.opzz.org.pl/aktualnosci/branze-i-regiony http://www.opzz.org.pl/aktualnosci/branze-i-regiony/posiedzenie-sektora-spolek-samorzadowych-zzm /15.02.2018/	trwa spór zbiorowy (etap rokowań) 12 lutego odbyło się zwołane w trybie pilnym spotkanie partnerów społecznych z przedstawicielami pracodawcy; strony ustaliły, że finalnym terminem rokowań w ramach sporu zbiorowego będzie 28 lutego br.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: 14 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Wspólna reprezentacja związków zawodowych działających w Miejskich Zakładach Autobusowych Sp. z o.o.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy spotkali się z zarządem MZA. „To był stracony czas” Pat w rozmowach na linii związkowcy-zarząd Miejskich Zakładów Autobusowych w Warszawie. Kolejne spotkanie ma odbyć się za tydzień. Trwa spór zbiorowy związkowców z zarządem MZA. Kierowcy domagają się poprawy warunków pracy oraz podwyżek. – <i>Środowe spotkanie było jednak straconym czasem</i> – mówi Leszek Grzechnik – przewodniczący związku zawodowego „Solidarność” w Miejskich Zakładach Autobusowych i Tramwajach Warszawskich. Od listopada autobusowi związkowcy domagają się podniesienia pensji o 500 złotych. Dla zatrudnionych na umowy czasowe byłoby to łącznie 4.5 tys. zł, a na bezterminowe – do 5 tys. Zarząd proponuje 200-złotowe podwyżki w zależności od stanowiska i stażu pracy. Źródło: RDC Autor: Monika Suszek/mg Źródło informacji medialnej: http://www.rdc.pl/ http://www.rdc.pl/informacje/zwiazkowcy-spotkali-sie-z-zarzadem-mza-to-był-stracony-czas-posluchaj/ /14.02.2018/	trwa procedura sporu zbiorowego rokowania wciąż nie przynoszą zbliżenia stanowisk stron; kolejna tura rozmów ma się odbyć za tydzień

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 14 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Częstochowa Branża: Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki pracy i płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zakończenie sporu zbiorowego W dniu 14 lutego 2018 r. Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" oraz Dyrekcja ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie podpisali kończące spór zbiorowy porozumienie dotyczące wzrostu wynagrodzeń dla pracowników od 1 lutego br. Jednocześnie uzgodniono, że od poniedziałku 19 lutego br. wszyscy pracownicy produkcji obecnie pracujący w zakładzie poduszek, którzy przeszli na system dwuzmianowy – wracają do pracy w systemie trzymianowym. Treść zawartego Porozumienia dostępna jest tutaj. Źródło informacji medialnej: http://trw.solidarnosczczestochowa.pl/trw/stronaglowna/http://trw.solidarnosczczestochowa.pl/trw/aktualnosci/zakonczenie-sporu-zbiorowego/ /14.02.2018/	POROZUMIENIE ZAKOŃCZENIE SPORU ZBIOROWEGO

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 13 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Żywiec Branża: Produkcja złączy i śrub	NSZZ „Solidarność” w żywieckiej spółce Śrubena Unia	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe - wzrost wynagrodzeń zasadniczych o 330 zł dla wszystkich zatrudnionych, ustalenie kwoty dodatkowej dla wyróżniających się pracowników oraz sposobu jej podziału Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Flagi na Śrubenie Od soboty 10 lutego na bramach żywieckiej spółki Śrubena Unia pojawiły się związkowe flagi. To znak, że w zakładzie trwa spór zbiorowy. W piątek 9 lutego zakończono rokowania, które nie przyniosły oczekiwanych rezultatów. Spisano protokół rozbieżności. Nasze postulaty to wzrost wynagrodzeń zasadniczych o 330 zł dla wszystkich zatrudnionych, ustalenie kwoty dodatkowej dla wyróżniających się pracowników oraz sposobu jej podziału (prezes chce wyróżnić stanowiska kluczowe). Prezes zaproponował w piśmie przed rokowaniami 130 zł dla każdego oraz 70 zł na stanowiska kluczowe. W trakcie rokowań chcąc uniknąć eskalacji konfliktu zaproponowaliśmy kompromis – 200 zł dla każdego pracownika oraz 50 zł do podziału wg kryteriów dla najlepszych pracowników. Niestety, nasza propozycja została odrzucona. W protokole rozbieżności podtrzymaliśmy nasz główny postulat (podwyżka 330 zł), natomiast pracodawca wycofał się z propozycji i zaproponował 60 zł dla każdego i 40 zł do podziału przez zarząd na stanowiska kluczowe. Uważamy że w obecnej sytuacji firmę stać na podwyżki – brakuje jednak dobrej woli ze strony pracodawcy. Są zlecenia, są środki, są zyski. Problem wyniknął z tego, że nie godzimy się, aby skłócić załogę dając część podwyżki na stanowiska kluczowe. Nie wiemy ilu pracowników by dostało (może 40, 50, po kilkaset zł.) Taki podział skłóci załogę. Może o to pracodawcy chodzi, bo przecież najłatwiej jest zarządzać poprzez konflikt, kiedy ludzie są skłócen. Mieliśmy już w negocjacjach ustaloną kwotę 200 zł, lecz prezes chciał podziału 100 zł gwarantowane dla każdego i 100 zł do jego dyspozycji na stanowiska kluczowe. W stosownym referendum załoga odrzuciła taki podział. Obecnie oczekujemy niezależnego mediatora (...). Autor: Artur Kasprzykowski Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/bbial/ http://www.solidarnosc.org.pl/bbial/solidarnosc/flagi-na-srubenie/ 13.02.2018/	trwa spór zbiorowy – zakończył się etap rokowań, spisano protokół rozbieżności oflagowanie zakładu pracy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 8 lutego 2018 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Ochrona zdrowia	Porozumienie Rezydentów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy (OZZL)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe • wzrost nakładów na system ochrony zdrowia Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: To była kilkumiesięczna walka. Lekarze rezydenci porozumeli się z Ministerstwem Zdrowia Lekarze rezydenci porozumeli się z Ministerstwem Zdrowia. W czwartek odbyło się kolejne spotkanie, po którym podpisano porozumienie, tzw. pakiet Szumowskiego. Lekarze rezydenci próbowali porozumieć się z Ministerstwem Zdrowia od października zeszłego roku, kiedy młodzi lekarze podjęli protest głodowy. Kolejne spotkania z poprzednim szefem resortu kończyły się fiaskiem. Teraz porozumienie stało się faktem. Strony podpisały "pakiet Szumowskiego", którego zapisy wejdą w życie od 1 lipca br. Co się w nim znajduje? • coroczny wzrost wydatków na ochronę służby zdrowia, aż osiągnie 6 proc. PKB w 2024 roku • tylko w 2018 roku wzrost wydatków na ochronę zdrowia wyniesie 2 mld 160 mln • wzrost wynagrodzenia lekarzy specjalistów pracujących w jednym szpitalu (wprowadzone za pomocą ustawy) • wynagrodzenia zasadnicze rezydentów wzrosną w zamian za zobowiązanie do pracy w Polsce przez dwa lata po zakończeniu specjalizacji • w ciągu 10 lat znikną klauzule opt-out (pozwalające na pracę powyżej 48 godzin tygodniowo) • wprowadzenie zawodu sekretarza medycznego Jak mówił minister zdrowia, Łukasz Szumowski, najważniejszym punktem dokumentu jest zwiększenie nakładów na służbę zdrowia do 6 proc. PKB w 2024 roku. W 2018 roku nakłady wzrastają o 2 mld 160 mln zł. (...) - Najważniejsze, że ten kompromis został zawarty. Udało nam się wypracować realną zmianę - tłumaczył Biliński [wiceprzewodniczący Porozumienia Rezydentów OZZL]. Zadowoleni rezydenci przekazali ministrowi zdrowia wpinkę z logiem Porozumienia Rezydentów.(...) Autor: WBG Źródło informacji medialnej: http://wiadomosci.gazeta.pl/wiadomosci/0,0.html http://wiadomosci.gazeta.pl/wiadomosci/7,114883,22997897,to-byla-kilkumiesieczna-walka-lekarze-rezydenci-porozumieli.html /08.02.2018/	ZAWARCIE POROZUMIENIA 8 LUTEGO MINISTER ZDROWIA I LEKARZE REZYDENCI PODPISALI POROZUMIENIE – TZW. PAKIET SZUMOWSKIEGO TYM SAMYM ZAKOŃCZYŁ SIĘ TRWAJĄCY OD KILKU MIESIĘCY KONFLIKT, PODCZAS KTÓREGO W PAŹDZIERNIKU 2017 R. DOSZŁO DO PROTESTU GŁODOWEGO LEKARZY

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia			Miejsce konfliktu		Branża		Strony konfliktu		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Źródło informacji medialnej		Forma protestu		Stan konfliktu																
19.		Data: 8 lutego 2018		Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa		Branża: Transport kolejowy pasażerski międzyimiastowy		Związki zawodowe działające w Przewozach Regionalnych		Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wdrożenia premii kwartalnej w wysokości 1200 zł dla wszystkich pracowników		Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Przewozach Regionalnych. Nie było podwyżek od lat		Związki zawodowe działające w Przewozach Regionalnych żądają wdrożenia premii kwartalnej w wysokości 1200 zł dla wszystkich pracowników. Ma to być rekompensatą za brak wzrostu wynagrodzeń przez ostatnie cztery lata. Spółka zaproponowała tylko 500 złotych premii, ale związki nie przyjęły tej propozycji.		Spotkanie w ramach prowadzonego od maja ubiegłego roku dialogu społecznego w Przewozach Regionalnych odbyło się w tym tygodniu (5 lutego). Wzięły w nim udział wszystkie związki zawodowe działające w spółce. Związki żądają wdrożenia premii kwartalnej w wysokości 1200 zł dla wszystkich pracowników Przewozów Regionalnych. Ma to być rekompensatą za brak systemowej podwyżki wynagrodzeń.		Jak podkreśla szef Związku Zawodowego Maszynistów Leszek Miętek, podwyżek w Przewozach Regionalnych nie było od 2013 roku. – Propozycja zarządu premii kwartalnej w wysokości 500 zł nie została przyjęta przez stronę związkową. W związku z tym podpisano protokół rozbieżności – wyjaśnia, dodając, że zarząd spółki na spotkanie przysłał swojego pełnomocnika, a nie stawił się osobiście.		– Dialog społeczny został zakończony – potwierdza „RK” Federacja Związków Zawodowych Kolejarzy. Jej przedstawiciele zaznaczyli, że o kolejnych krokach będą mogli informować po rozmowach z zarządem spółki. Do tego czasu, ze względu na dobro spółki, FZZK nie chce komentować sprawy.		– Spór zbiorowy dotyczy kwestii wynagrodzeń. Po otrzymaniu postulatów strony społecznej, w oparciu o zapisy ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, dzisiaj przekazaliśmy propozycję spotkania wyznaczonego na przyszły tydzień – poinformował „Rynek Kolejowy” Dominik Lebda, rzecznik prasowy spółki Przewozy Regionalne.(...)		Wyznaczony przez związki zawodowe termin spełnienia postulatu upływa dziś [8 lutego]. Zatem jutro (9 lutego) spór zbiorowy będzie musiał zostać zgłoszony do Inspekcji Pracy. Związki zawodowe uprzedzają, że w razie niespełnienia żądań zostanie ogłoszony strajk.		Autor: Jakub Madryas		Źródło informacji medialnej: http://www.rynek-kolejowy.pl/http://www.rynek-kolejowy.pl/wiadomosci/spor-zbiorowy-w-polregio-nie-bylo-podwyzek-od-lat-85687.html /08.02.2018/		wszczęcie procedury sporu zbiorowego	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
20. Data: 8 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Wspólna reprezentacja związków zawodowych działających w Miejskich Zakładach Autobusowych Sp. z o.o.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk kierowców MZA coraz bliżej? „Poczekamy jeszcze jeden dzień, wiele się może wydarzyć” Chęć porozumienia jest, efektów wciąż brak, a widmo strajku coraz bardziej realne. Związkowcy z MZA czekają do piątku na reakcję zarządu. Domagają się podwyżek oraz poprawy warunków pracy. W zeszłym tygodniu związkowcy zapowiedzieli wejście w spór zbiorowy z zarządem MZA. Na odpowiedź czekali do środy. – <i>Poczekamy jeszcze jeden dzień. Do piątku jeszcze się wiele może wydarzyć</i> – mówi Leszek Grzechnik, przewodniczący Związku Zawodowego „Solidarność” w Miejskich Zakładach Autobusowych i Tramwajach Warszawskich. Od listopada związkowcy domagają się podniesienia pensji zatrudnionych na umowy czasowe do 4.5 tys. zł, a na bezterminowe – do 5 tys. Podwyżki, minimum 500-złotowe, miałyby objąć również pracowników administracyjnych. Zarząd proponuje jednak 100-złotowe podwyżki. Autor: Kajetan Szewczyk Źródło informacji medialnej: http://www.rdc.pl/ http://www.rdc.pl/informacje/strajk-kierowcow-mza-coraz-blizej-poczekamy-jeszcze-jeden-dzien-posluchaj/ /08.02.2018/	trwa procedura sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
21. Data: 8 lutego 2018 Miejsce konfliktu: Internet, plany zdjęciowe w całym kraju Branża: Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych	Statyści i epizodyści	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe - min. 100 zł za 10 godzin statystowania, a 150 zł, gdy czas się wydłuża; epizodyści mieliby zarabiać 500 zł dziennie, wykonawcy głównych ról - co najmniej 1000 zł • postulaty w zakresie warunków pracy (dostęp do miejsc, w których można się ogrzać, zapewnienie dostępu do ciepłych posiłków) Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk statystów. Żądają godnych płac i traktowania Statyści i epizodyści mają dość głodowych stawek i złego traktowania na planie filmowym. Strajk ma potrwać do 15 marca. "Statysta to nie bydło, nie stonka i nie zło konieczne" - piszą na Facebooku organizatorzy ogólnopolskiego strajku i domagają się, by traktować ich na równi z innymi pracownikami planu filmowego. Ich postulaty to min. 100 zł za 10 godzin statystowania, a 150 zł, gdy czas się wydłuża. Epizodyści mają zarabiać 500 zł dziennie, wykonawcy głównych ról - co najmniej 1000 zł. Statyści domagają się też dostępu do miejsc, w których mogliby się ogrzać i ciepłych, dwudaniowych posiłków przysługujących choćby oświetleniowcom, dźwiękowcom czy scenarzystom. Ogólnopolski Strajk ma potrwać do 15 marca. Warszawscy statyści bojkotują natomiast zdjęcia do superprodukcji „The Coldest Play”. W wydarzeniu "Za mniej niż 150 zł nie wychodzę z domu!" zapowiadają, że nie zgłoszą się do pracy na planie filmowym, o ile nie otrzymają godziwego wynagrodzenia. " Bez statystów nie powstałby przecież żaden film" - uzasadniają. Autor: Barbara Jaros Źródło informacji medialnej: http://warszawa.eska.pl/ http://warszawa.eska.pl/newsy/strajk-statystow-zadaja-godnych-plac-i-traktowania/677885 /08.02.2018/	Organizatorzy tzw. Ogólnopolskiego Strajku Statystów i Epizodystów uruchomili na jednym z portali społecznościowych wydarzenie „Za mniej niż 150 zł nie wychodzę z domu!", za pośrednictwem którego nawołują do bojkotu planów zdjęciowych w całej Polsce do 15 marca Warszawscy statyści zapowiadają, że nie zgłoszą się do pracy na planie filmowym jednej z superprodukcji, do której zdjęcia mają ruszyć na przełomie lutego i marca, o ile nie otrzymają godziwego wynagrodzenia

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
22. Data: 5 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Częstochowa Branża: Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki pracy i płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Rokowania w celu rozwiązania sporu zbiorowego W dniu 1 lutego odbyła się pierwsza tura rokowań Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" z Dyrekcją ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie w toczącym się sporze zbiorowym dotyczącym uzgodnienia wzrostu wynagrodzeń. Dyrekcja podtrzymuje swoją propozycję wzrostu budżetu wynagrodzeń dla pracowników produkcji o kwotę bazową w wysokości 150 złotych brutto (do stawki zasadniczej) oraz wzrost premii frekwencyjnej do 250 złotych. Strona związkowa podtrzymuje swoje zgłoszone żądania w dniu 16 stycznia. Zdaniem Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" proponowane podwyżki wynagrodzeń odbiegają od oczekiwań pracowników. Przed podpisaniem protokołu rozbieżności i wejściem w postępowanie mediacyjne Dyrekcja zaproponowała spotkanie w dniu 5 lutego o godz. 12.00 w celu przedstawienia uzgodnionych z Zarządem ZF nowych propozycji. Podczas spotkania Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" przedstawiła Dyrekcji Zakładu Poduszek Powietrznych swoje stanowisko, w którym wyraża swoją dezaprobatę dla podejmowanych działań dotyczących zmiany organizacji czasu pracy na system dwuzmianowy dla niektórych pracowników produkcji. W wyniku przeprowadzonych rozmów obie strony uzgodniły, że w przypadku konieczności pracy na niektórych liniach pracy w systemie dwuzmianowym będzie ona dotyczyła wyłącznie na zasadzie dobrowolności. W dniu 5. lutego br. odbyła się druga tura rokowań Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" z Dyrekcją ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie w toczącym się sporze zbiorowym dotyczącym uzgodnienia wzrostu wynagrodzeń dla pracowników, który będzie obowiązywać od 1 lutego 2018 r. Dyrekcja przedstawiła stronie związkowej nowy projekt porozumienia dotyczącego podwyżki wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w zakładach ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie. W związku z nową propozycją Dyrekcji strona związkowa poprosiła o tydzień na przeanalizowanie projektu porozumienia i podjęcie odpowiedniej decyzji przez władze statutowe Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność”. Uzgodniono następny termin spotkania na dzień 12 lutego br., na którym strona związkowa przedstawi pracodawcy swoje stanowisko dotyczące zaproponowanego projektu porozumienia podwyżek wynagrodzeń z dniem 1 lutego 2018 r. Źródło informacji medialnej: http://trw.solidarnosczczestochowa.pl/trw/stronaglowna/ http://trw.solidarnosczczestochowa.pl/trw/aktualnosci/rokowania-w-celu-rozwiazania-sporu-zbiorowego/ 01.02.2018/ http://trw.solidarnosczczestochowa.pl/trw/aktualnosci/rokowania-w-celu-rozwiazania-sporu-zbiorowego-cd/ 05.02.2018/	trwa spór zbiorowy (etap rokowań)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
23. Data: 5 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. opolskie - Opole Branża: Działalność ogrodów botanicznych i zoologicznych oraz obszarów i obiektów ochrony przyrody	Związki zawodowe reprezentujące pracowników opolskiego zoo	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie podwyżki płacy zasadniczej o 700 złotych brutto Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy opolskiego zoo domagają się podwyżek Dwa spotkania nie przyniosły jak dotąd żadnych rozstrzygnięć. Pracownicy opolskiego ogrodu zoologicznego od ponad trzech tygodni są w sporze zbiorowym z dyrekcją. Żądają podwyżki płacy zasadniczej o 700 złotych brutto. Spór zbiorowy pracowników zoo w Opolu z dyrekcją trwa od 9 stycznia. Jak podkreśla dyrektor ogrodu w sporze uczestniczy 12-osobowa grupa. Tymczasem w zoo pracuje 100 osób. – Już dwa razy spotkałem się z pracownikami. Niestety, zakończyły się one rozbieżnymi stanowiskami – mówi Onetowi Lesław Sobieraj, dyrektor ogrodu zoologicznego w Opolu. – Następne spotkanie odbędzie się 13 lutego – dodaje. Wiadomo, że pracownicy ogrodu domagają się wzrostu wynagrodzenia zasadniczego o 700 zł brutto. Dyrektor zoo przekonuje, że w budżecie ogrodu zwyczajnie nie ma pieniędzy na podwyżki. Jeśli z budżetu miasta nie trafią do zoo dodatkowe środki – wyższych płac nie będzie. Średnie wynagrodzenie pracowników zoo, wliczając w to wszystkich: dyrekcję, pielęgniarzy, opiekunów zwierząt oraz obsługę techniczną, wynosi 3400 zł brutto. Wiadomo jednak, że ci ostatni zarabiają znacznie mniej, do 2500 zł brutto. – Jesteśmy we wstępnej fazie rokowań. Ja cały czas przekonuję pracowników, że to nie jest najgorsza płaca, chociaż wiem, że przy tej presji, jakieś nowe regulacje by się przydały – zaznacza Lesław Sobieraj. Dyrektor ogrodu ma nadzieję, że w końcu uda się porozumieć z pracownikami i do strajku w zoo nie dojdzie. – W tej chwili nie rozmawiamy o tego typu rozwiązaniach. Cały czas namawiam związki zawodowe, żeby zweryfikowały swoje żądania – tłumaczy Lesław Sobieraj. – Nawet jeżeli doszłoby do strajku, jestem spokojny o zwierzęta, bo gro załogi nie odmówi pracy. Byłaby to na pewno komplikacja, ale damy radę – dodaje. Na temat sytuacji ogrodu dyrektor placówki rozmawiał już – i jak podkreśla – jeszcze będzie rozmawiał z przedstawicielami magistratu. – Rozmowy prowadzi dyrekcja zoo. Miasto włączy się w nie na pewnym etapie, o szczegółach będziemy mogli mówić, jak zostaną już przeprowadzone – mówi Onetowi Piotr Letachowicz z Urzędu Miejskiego Opola. Autor: Tomasz Pajączek Źródło informacji medialnej: https://opole.onet.pl/https://opole.onet.pl/pracownicy-opolskiego-zoo-domagaja-sie-podwyzek/qm7ej67/05.02.2018/	od 9 stycznia trwa spór zbiorowy; kolejne spotkanie rokujących stron odbędzie się 13 lutego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
24. Data: 2 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź i inne największe miasta w Polsce Branża: Służby mundurowe - Policja	Łódzki Zarząd Terenowy Związku Zawodowego Policjantów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płac i pracy policjantów Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Policja w Łodzi. W centrum pojawił się niecodzienny billboard. To wiadomość do obywateli Policjantom strajkować nie wolno. To groziłoby paraliżem kraju. Od pracy odejść nie mogą, ale inne formy protestu są dozwolone. Związkowcy postanowili więc opowiedzieć o swoich troskach Polakom. W Łodzi ich billboard zawisł w samym centrum. Akcja rozpoczęła się na początku roku. Billbory pojawiają się w największych miastach Polski. Każdy jest inny i mówi o innym problemie polskiej policji. - Brak chętnych do pracy, wakaty, niskie zarobki, pensje, które nie są waloryzowane od dziesięciu lat, zwalnianie doświadczonych fachowców, haniebna ustawa dezubekizacyjna - wymienia jednym tchem Krzysztof Balcer, przewodniczący łódzkiego zarządu terenowego związku zawodowego policjantów. Pierwszy billboard zawisł przy wylocie ulicy Górnosławskiej na Trasę Łazienkowską w Warszawie. Policjant w kasku ochronnym i z tarczą w rękę. Obok podpis: „Policjant za narażanie życia w twojej obronie otrzymuje 2400 złotych. Za ile naraziłbyś swoje?”. 2400 złotych – tyle zarabia policjant w prewencji przez pierwsze lata służby. Najwięcej emocji wzbudził billboard katowicki. Zdjęcie z Marszu Narodowego przedstawia tłum demonstrantów. „Kto cię obroni, gdy przyjdą oni? Brak chętnych do pracy w policji” – brzmi podpis. W Łodzi kampania miała premierę 1 lutego. Billboard zawisł przy skrzyżowaniu ulicy Zachodniej z Próchnika. Jak wygląda? Na drodze leży złoty worek na zwłoki. Policjant klęczy. Zapina zamek. Podpis: „Nasz długi weekend...”. Policjanci z łódzkich komisariatów mają dwa dyżury domowe w miesiącu. Przez całą dobę muszą być pod telefonem. Nie mogą wyjechać z miasta, napić się alkoholu. Taki dyżur budzi wśród nich emocje z jednego powodu. Nikt im za niego nie płaci. Godziny pracy naliczane są dopiero wtedy, gdy zostaną wezwani do akcji. Do tego dochodzi kilka dyżurów wydarzeniowych w miesiącu. Wtedy jeździ się do przypadków nagłych. Plus obowiązki, które wyznacza komendant albo prokurator. Doprowadzenia, przesłuchania, zbieranie informacji. Zakres zadań zależy od pionu, w którym pracują(...) Autor: Blanka Rogowska Źródło informacji medialnej: http://lodz.wyborcza.pl/lodz/0,0.html http://lodz.wyborcza.pl/lodz/7,35136,22970852,policja-w-lodzi-w-centrum-pojawil-sie-niecodzienny-bilbord.html /02.02.2018/	AKCJA BILBORDOWA Akcja rozpoczęła się na początku roku; billbory pojawiają się w największych miastach Polski, każdy jest inny i mówi o innym problemie polskiej policji

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
25. Data: 1 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie - Pleszew Branża: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna (sektor samorządowy)	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Pleszewie mają dość. Są gotowi nawet strajkować Pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Pleszewie żądają podwyżek. Są zdesperowani i mówią już nawet o strajku. Starosta pleszewski obiecał, że zastanowi się nad podwyżkami, o ile znajdzie na nie środki w budżecie powiatu. Komisja zakładowa NSZZ „Solidarność” oraz pracownicy nienależący do związków zawodowych, żądają podwyższenia płacy zasadniczej o 500 zł dla każdego pracownika. - To trudna, wymagająca siły psychicznej i fizycznej, a czasem nawet niebezpieczna praca - mówi jedna z pracownic. Protestujący wspominają, że to praca dla wytrwałych. - Bywa i tak, że musimy w cztery kobiety podnieść 100 kg męczyznę i włożyć go do wanny, by go umyć - podkreślają. Każdy z protestujących podkreśla, że chciałby po prostu otrzymywać godne wynagrodzenie za ciężką pracę. Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Pleszewie Grzegorz Grygiel podkreśla, że związki zawodowe razem z pracownikami, w przypadku niespełnienia żądań, są gotowe na podjęcie sporu zbiorowego, a w przypadku braku efektów, na podjęcie strajku pod gmachem Starostwa Powiatowego w Pleszewie. Dyrektor zaznacza, że pod pismem Związków zawodowych, w którym postawiono żądania podwyżek, podpisało się 182 pracowników Domu. - Pracownicy zgłaszają konieczność podwyższenia ich niskich płac i oczekują, iż władze samorządowe znajdą na ten cel środki pieniężne - wyjaśnia dyrektor. Grzegorz Grygiel dodaje, że tegoroczna podwyżka została uzgodniona podczas spotkania, w którym uczestniczyli przedstawiciele Związków Zawodowych i pracowników, dyrektor DPS-u Grzegorz Grygiel oraz Starosta pleszewski Maciej Wasielewski. Natomiast Tomasz Wojtala rzecznik prasowy starostwa pleszewskiego zaznacza, że starosta zdaje sobie sprawę z niewysokich wynagrodzeń w Domu Pomocy Społecznej. - Ale przypominę, że w 2016 roku pracownicy dwukrotnie (na początku roku i na jesień) otrzymali podwyżki po 100 zł, natomiast w 2017 r. miały miejsce regulacje płacowe w związku z połączeniem DPS Pleszew i Fabianów, a na koniec roku pracownicy otrzymali dodatkowo nagrody pieniężne po 300 zł każdy - wylicza Tomasz Wojtala. Autor: Sandra Perlińska Źródło: Gazeta Pleszewska Źródło informacji medialnej: http://wielkopolskie.naszemiasto.pl/http://wielkopolskie.naszemiasto.pl/artykul/pracownicy-domu-pomocy-spoecznej-w-pleszewie-maja-dosc-sa.4395520.artgal,t.id,tm.html /01.02.2018/	wysunięcie żądań płacowych pracodawcy; gotowość do akcji strajkowej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
26. Data: 1 lutego 2018 Miejsce konfliktu: woj. świętokrzyskie - Starachowice Branża: sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	NSZZ „Solidarność” w fabryce MAN Truck & Bus Polska	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płac i pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Jest szansa na porozumienie w MAN Bus w Starachowicach? Na 15 lutego zaplanowano kolejne rozmowy w sprawie ewentualnych podwyżek wynagrodzeń pracowników fabryki MAN Bus w Starachowicach (woj. świętokrzyskie). Według zakładowej „Solidarności”, prezes firmy zaproponował wstępnie podpisanie porozumienia płacowego na dwa albo trzy lata. W połowie grudnia ub.r. NSZZ "Solidarność" z zakładu przedstawiła władzom firmy pismo, z dziewięcioma postulatami dotyczącymi spraw pracowniczych. Wśród nich były m. in. postulat podwyżki wynagrodzenia o 300 zł oraz włączenie na stałe w płacę zasadniczą 8 proc. premii, jakie otrzymują po półrocznej ocenie poszczególni pracownicy. Inny z postulatów odnosił się do uregulowania kwestii stabilności zatrudnienia w zakładzie - wg związkowców wiele osób pracuje na umowach terminowych i są zatrudniani przez agencję pracy tymczasowej. Według "S" władze firmy nie zgodziły się z propozycją, wskazując że jest możliwe jedynie dwa procent podwyżki, w stosunku do pensji. Ponieważ związkowcy nie byli zadowoleni z dotychczasowych rozmów z szefostwem firmy, w poniedziałek zorganizowali przed zakładem pikietę - uczestniczyło w niej kilkuset pracowników. W środę (31 stycznia) odbyły się następne rozmowy pomiędzy starachowickimi związkowcami a prezesem MAN Bus, Michaeliem Kobrigerem. Jak poinformował w czwartek przewodniczący NSZZ "Solidarność" w zakładzie Jan Seweryn, ze strony prezesa padły "lepsze, choć nie rewelacyjne" propozycje. "Prezes zaproponował 3 proc. podwyżki płacy zasadniczej plus 1 proc. na podwyżki indywidualne. Możemy też rozmawiać, co jest nowością, na temat włączenia premii z oceny pracowniczej do płacy zasadniczej - nie wiem, w jakim stopniu" - opisywał Seweryn. Dodał, że ze strony władz firmy padła też propozycja, żeby podpisać porozumienie płacowe na 2-3 lata, nie wiadomo jednak jakich kwot miałoby dotyczyć. Wg Seweryna, prezes ma się skonsultować w tej kwestii z zarządem firmy w Monachium. Wyniki tych ustaleń ma przedstawić związkowcom podczas kolejnych negocjacji, 15 lutego. "Wszystkie ewentualne protesty są wstrzymane do tego czasu" - podkreślił związkowiec. Jak powiedziała Anita Młodawska-Okła z MAN Truck & Bus, do momentu zakończenia negocjacji, przedstawiciele zarządu firmy nie będą informowali o swoim stanowisku w sprawie.(...) Autor: PAP/JS Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/ http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/jest-szansa-na-porozumienie-w-man-bus-w-starachowicach,50715.html /01.02.2018/	29 stycznia odbyła się <u>pikieta protestacyjna</u>; 31 stycznia odbyły się rozmowy pomiędzy starachowickimi związkowcami a prezesem MAN Bus; kolejna tura rozmów związkowców z władzami spółki odbędzie się 15 lutego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
27. Data: 31 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Wspólna reprezentacja związków zawodowych działających w Miejskich Zakładach Autobusowych Sp. z o.o.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związkowcy weszli w spór zbiorowy z MZA. Doczekamy się strajku? Jak zapowiadali, tak zrobili. Dzisiaj formalnie rozpoczął się spór zbiorowy związków zawodowych kierowców MZA przeciwko władzom spółki. Spór dotyczy podwyższenia wynagrodzenia. Do tej pory nie udało się rozwiązać tej kwestii. Parę dni temu Związkowcy Miejskich Zakładów Autobusowych zapytali kierowców czy zgadzają się z ich postulatami dotyczącymi podwyżek. Zdecydowana większość poparła żądania, ale nie wszyscy wzięli udział w sondażu. Badanie nastrojów przed ewentualnym wejściem w spór zbiorowy dało jednak efekt. Dzisiaj spór się rozpoczął. Dalszym etapem może być strajk. Zarząd spółki na razie nie godzi się na podwyżki w wysokości oczekiwanej przez związki. To ZTM płaci spółce za obsługiwane stołecznych linii autobusowych. - Mogę potwierdzić, że zaczynamy rozmowy z MZA dotyczące utrzymania zwiększonego poziomu pracy przewozowej. Będziemy również starali się znaleźć sposób na podniesienie stawki - mówił 29 stycznia Igor Krajnow, rzecznik ZTM. Przyczyną protestu jest kwota podwyżki, jaką zaproponował pracownikom zarząd. Jest ona pięciokrotnie niższa od tej, o którą wystąpili kierowcy i wynosi 100 zł brutto. Zbulwersowani związkowcy zapowiedzieli, że jeśli ich żądania nie zostaną spełnione, autobusy MZA nie wyjadą na ulice i Warszawę spotka paraliż komunikacyjny. Autor: Kajetan Szewczyk Źródło informacji medialnej: http://warszawa.eska.pl/ http://warszawa.eska.pl/komunikacja/zwiazkowcy-weszli-w-spor-zbiorowy-z-mza-doczekamy-sie-strajku/671513 /31.01.2018/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - LUTY 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
28. Data: 31 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Chrzanów Branża: Ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych, NSZZ „Solidarność” oraz Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: To koniec akcji protestacyjnej? Nie będzie strajku ostrzegawczego pielęgniarek. Udało im się porozumieć z dyrekcją chrzanowskiego szpitala w sprawie podwyżki. Pozytywnie zakończyły się też rozmowy przedstawicieli dwóch innych związków zawodowych. Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych, NSZZ „Solidarność” oraz Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników Ochrony Zdrowia reprezentują ponad 700 pracowników Szpitala Powiatowego w Chrzanowie. Protestowali, domagając się nie tylko wzrostu wynagrodzeń (spory zbiorowe trwają od 2015 r.), ale także określenia planu rozwoju placówki na kolejne lata i utrzymania dotychczasowego zakresu usług medycznych. - W trakcie ostatnich spotkań wypracowano stanowisko pozwalające na zawarcie porozumień płacowych, skutkujących podwyższeniem wynagrodzeń reprezentowanej grupy pracowników szpitala jeszcze w tym roku - mówi Waldemar Styło, dyrektor Szpitala Powiatowego w Chrzanowie. Dopiero po podpisaniu porozumień, akcja protestacyjna zostanie zakończona, a ze szpitala znikną plakaty, które o niej informują. Autor: Eliza Jarguz-Banasik Źródło informacji medialnej: http://przelom.pl/ http://przelom.pl/21926-to-koniec-akcji-protestacyjnej.html /31.01.2018/	WSTĘPNE POROZUMIENIE 7 lipca 2017 r. ok. 100 pracowników szpitala w ramach protestu wyszło przed budynek. Przy wejściu wywieszone zostały banery informujące o proteście, pojawiły się także flagi i plakaty. Znikną po podpisaniu porozumień; Z końcem września 2017 r. upłynął termin zawieszenia sporu zbiorowego ze związkami pielęgniarek, a w tym roku upłynie termin zawieszenia sporu ze związkiem lekarzy